

Najważniejsze zmiany w Karcie Nauczyciela uchwalone przez Sejm w listopadzie 2008r.:

1. W projekcie zaplanowano podwyższenie płac nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego w 2009 roku poprzez:

- 1) wprowadzenie zasady, że średnie wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ustawy KN, będzie liczone dla **wszystkich** stopni awansu zawodowego od 100% kwoty bazowej, a nie jak dotychczas od 82%.
- 2) **dwukrotny, pięcioprocentowy wzrost w 2009 roku kwoty bazowej**, od której liczone jest średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego: od 1 stycznia i od 1 września,
- 3) zmianę wskaźników procentowych określających relację pomiędzy kwotą bazową a średnim wynagrodzeniem nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych, **w związku z przejściem z 82% na 100% kwot bazowej** dla wszystkich stopni awansu zawodowego.

W 2009 roku zaplanowano dwukrotny wzrost kwoty bazowej: o 5% od 1 stycznia i o 5% od 1 września (czyli odpowiednio 2177,86 zł i 2286,75 zł wobec obowiązującej w 2008 roku kwoty bazowej w wysokości 2074,15 zł). Dodatkowo strona rządowa zobowiązała się do podniesienia wynagrodzenia nauczycieli również w 2010 roku dwa razy po 5%: od 1 stycznia i od 1 września.

W wyniku tych działań średnie wynagrodzenie nauczycieli na koniec 2009 roku będzie wyższe o 381 zł dla nauczycieli dyplomowanych, 316 zł dla nauczycieli mianowanych, 412 zł dla nauczycieli kontraktowych oraz 586 zł dla nauczycieli stażystów.

W załączniku przedstawiam porównanie pomiędzy średnim wynagrodzeniem nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego kalkulowanym według zasad obowiązujących w 2008 roku oraz kalkulowanym według nowych zasad zawartych w projekcie.

2. Wprowadzono mechanizm kontroli samorządów w zakresie wywiązywania się z obowiązku utrzymywania co najmniej średnich wynagrodzeń dla nauczycieli określonych w art. 30 Karty Nauczyciela, poprzez zobowiązanie samorządów do:

- **przeprowadzenia do 31 grudnia każdego roku analizy wynagrodzeń nauczycieli**, pod kątem osiągnięcia średnich na poszczególnych stopniach awansu;
- **wypłacenia do 31 grudnia wyrównania proporcjonalnego do osobistej stawki** zaszeregowania w przypadku, gdy ta średnia nie zostanie osiągnięta,
- **przekazania radzie gminy, powiatu lub sejmikowi, dyrektorom szkół, związkom zawodowym i regionalnej izbie obrachunkowej** sprawozdania o wysokości średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Zaproponowany sposób kontroli lepiej zabezpiecza interesy nauczycieli, niż dotychczasowy obowiązek corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania.

3. Wprowadzono przepisy umożliwiające samorządom terytorialnym podwyższanie średnich wynagrodzeń nauczycieli, w tym stawek wynagrodzenia zasadniczego finansowanych z dochodów własnych. Samorzady będą mogły upoważnić dyrektora szkoły do podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli w ramach planu finansowego szkoły.

4. Obowiązkowy wymiar czasu pracy nauczycieli pozostaje bez zmian. Wprowadzono obowiązek rejestrowania części zajęć realizowanych w ramach 40-godzinnego czasu pracy (poza pensum), zgodnie z art. 42 KN.

Od 1 września 2009 roku nauczyciele wszystkich typów szkół i placówek będą zobowiązani do przeprowadzania i zarejestrowania 1 godziny (rozlicznej w okresie półrocznym) w ramach 40-godzinnego czasu pracy. Zwiększy się z tego tytułu liczba godzin do dyspozycji dyrektora szkoły w ramowych planach nauczania, przeznaczonych na wyrównywanie szans edukacyjnych, zajęcia rozwijające zdolności ucznia oraz zajęcia opiekuńcze.

Od 1 września 2010 roku nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjów będą zobowiązani do przepracowania i zarejestrowania 2 godzin.

5. Rozszerzono listę placówek i zakładów doskonalenia nauczycieli upoważnionych do prowadzenia szkoleń dla kandydatów na ekspertów oraz przesunięto do 31 grudnia 2010 roku termin skreślenia z listy ekspertów osób, które do tego dnia nie ukończą szkolenia.

Załącznik nr 1

Mechanizm obliczania średniego wynagrodzenia wg zasad określonych w art. 30 KN:

1) dla nauczycieli dyplomowanych:

wg zasad obowiązujących w 2008 roku	225% * (82%*2074,15) zł 3827 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od1 stycznia)	184% * (100%*2178) zł 4008 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od 1 września)	184% * (100%*2287) zł 4208 zł

2) dla nauczycieli mianowanych:

wg zasad obowiązujących w 2008 roku	175% * (82%*2074,15) zł 2976 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od1 stycznia)	144% * (100%*2178) zł 3136 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od 1 września)	144% * (100%*2287) zł 3293 zł

3) dla nauczycieli kontraktowych:

wg zasad obowiązujących w 2008 roku	125% * (82%*2074,15) zł 2126 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od1 stycznia)	111% * (100%*2178) zł 2418 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od 1 września)	111% * (100%*2287) zł 2539 zł

4) dla nauczycieli stażystów:

wg zasad obowiązujących w 2008 roku	82%*2074,15 zł 1701 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od1 stycznia)	100%*2178 zł 2178 zł
wg zasad planowanych na 2009 rok (od 1 września)	100%*2287 zł 2287 zł

W skład średniego wynagrodzenia nauczycieli wchodzi wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (bez świadczeń z funduszu socjalnego).